



Kjarasamningur v/Ríki 2020



Kynning



Kjarasamningur v/Ríki 2020



Gildistími 1. apríl 2019 – 31 mars 2023



Bæjarstarfsmannafélagið
SAMFLOT

Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Föst mánaðarlaun

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2019

Launatafla 2: Gildir frá 1. apríl 2020

Launatafla 3: Gildir frá 1. janúar 2021

Launatafla 4: Gildir frá 1. janúar 2022



Bæjarstarfsmannafélagið
SAMFLOT

Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



St. Fjallabyggðar

Launahækkunir

- 1. apríl 2019: Laun hækka um 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: Laun hækka um 24.000 kr. og fyrir launaflokka 1-15 og um 18.000 kr. fyrir hærri launaflokka.
- 1. janúar 2021: Laun hækka um 24.000 kr. og fyrir launaflokka 1-15 og um 15.750 kr. fyrir hærri launaflokka.
- janúar 2022: Laun hækka um 25.000 kr. og fyrir launaflokka 1-15 og um 17.250 kr. fyrir hærri launaflokka.

Sjá launatöflur í fylgiskjali 3.



Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Önnur laun er starfinu fylgja

Ný grein bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta m.a. verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta komið í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Viðbótarlaun

Grein 1.3 breytist og hljóðar svo:

- 1.3 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af forstöðumanni og vera í samræmi við reglur fjármála- og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.



Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



1.7 Persónuuppbót

1.7 verður svo hljóðandi:

1.7 Persónuuppbót í desember

1.7.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019 92.000 kr.

Á árinu 2020 94.000 kr.

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.

Annað í greininni óbreytt



Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Yfirvinna

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. júní 2020 og verður svo hljóðandi:

- 1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum. Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.



Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Vinnutími

Grein 2.1.1 verður svo hljóðandi:

- 2.1.1 Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi er 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið. Sjá fylgiskjal 1 vegna breytts fyrirkomulags vinnutíma í dagvinnu og fylgiskjal 2 vegna breytts fyrirkomulags í vaktavinnu.



Bæjarstarfsmannafélagið
SAMFLOT

Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Ferðir og gisting

Ný grein bætist við kafla 5 frá 1. apríl 2019 og hljóðar svo:

5.9 Ferðir með nemendur og skjólstæðinga

5.9.1 Þegar starfsmenn ferðast með og annast nemendur og/eða skjólstæðinga á ferðalögum skal hver ferðadagur reiknast 12 klst., 8 dagvinnutímar og 4 yfirvinnutímar. Vegna næturgistingar á ferðalögum með nemendur og/eða skjólstæðinga greiðast auk þess 4 klst. í yfirvinnu.

Vegna ferðalaga með nemendur og/eða skjólstæðinga til eða frá útlöndum að nóttu til þar sem ferðatími er á tímabilinu kl. 00.00 til 07:00 eru greiddar 4 klst. í yfirvinnu. Þegar um dagsferðir innanlands er að ræða er greidd yfirvinna samkvæmt vinnuframlagi.

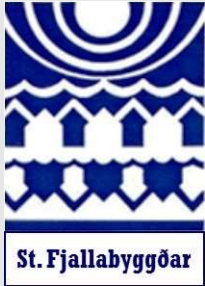
5.9.2 Ef starfsmaður er á ferð með skjólstæðingi og annast hann einn skal greitt fyrir allan sólarhringinn á meðan ferð stendur. Ef starfsmaður fer í ferðalag með skjólstæðingi að beiðni yfirmanns á frídegi sínum skal hann bættur með öðrum frídegi eða greiðslu yfirvinnu.



Bæjarstarfsmannafélagið
SAMFLOT

Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Aðbúnaður og hollustuhættir

Ný grein bætist við kafla 6 og hljóðar svo:

- 6.2.2 Gert er ráð fyrir því að starfsfólk geti sinnt reglubundnum störfum sínum innan hefðbundins vinnudags. Mikilvægt er að stofnanir setji sér viðverustefnu þar sem m.a. er skerpt á skilum milli vinnu og einkalífs. Í þeim tilvikum sem starfsfólk þarf að sinna vinnu utan hefðbundins vinnutíma skal það koma fram í starfslýsingu og starfskjörum viðkomandi. Að öðrum kosti skal greiða sérstaklega fyrir vinnuframlag sem yfirmaður krefst af starfsmanni utan hefðbundins vinnutíma.



Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Fræðslusetrið Starfsmennt.

Ný grein bætist við kafla 10 og hljóðar svo:

10.4. Fræðslusetrið Starfsmennt.

10.4.1 Launagreiðandi greiðir mánaðarlegt framlag er nemur 0,25% af heildarlaunum félagsmanna.



Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Réttur til launa vegna veikinda og slysa

Grein 12.1.6 breytist og verður sem hér segir:

- 12.1.6 Vinnuveitandi greiði starfsmanni þau útgjöld sem starfsmaður hefur orðið fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. lögum nr. 45/2015.



Bæjarstarfsmannafélagið
SAMFLOT

Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



St. Fjallabyggðar

Lífeyrissjóður

15. kafli hljóði svo:

15. Lífeyrissjóður og viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar

15.1 Aðild að lífeyrissjóði

15.1.1 Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), ýmist A- eða B-deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um

15.2 Iðgjaldagreiðslur

15.2.1 Sé starfsmaður í A-deild ISR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvoru tveggja af heildarlaunum.

15.2.2 Sé starfsmaður í B-deild ISR skal um iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

15.3 Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar

15.3.1 Nýti starfsmaður lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi mótframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.



Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



Atkvæðagreiðslur og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra, svo sem vegna hagvaxtarauka, skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum.

Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 23. mars 2020 skoðast hann samþykktur.



Bæjarstarfsmannafélagið
SAMFLOT

Kjarasamningur v/Ríki 2020

Kynning



St. Fjallabyggðar

Launatöflur

Launahækkun

Launaflokkur 10 Grunnlaun

Nú 2019 kr. 328.010

verður 1. apr. 2019 kr. 349.274

verður 1. apr. 2020 kr. 373.274

verður 1. jan. 2021 kr. 397.274

verður 1. jan. 2022 kr. 422.274

Hækkun kr. 94.264 eða 28,74% í þessum launaflokki