

**Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

og

**eftirtalin aðildarfélög Bandalags starfsmanna ríkis og bæja
hins vegar**

**Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
Félag starfsmanna stjórnarráðsins
Kjölur-stéttarfélag starfsmanna í almannþjónustu
[Samflot bæjarstarfsmannafélaga](#)
SFR-stéttarfélag í almannþjónustu
Sjúkraliðafélag Íslands
Starfsmannafélag Garðabæjar
Starfsmannafélag Kópavogs
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar
Starfsmannafélag Suðurnesja
gera með sér svofellt**

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

**1. grein
Gildistími**

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. maí 2008 til 31. mars 2009 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. grein
Laun**

Núgildandi launatöflur félaganna samkvæmt greinum 1.1 hækka sem hér segir:
Frá 1. maí 2008 hækka allar tölur mánaðarlauna dagvinnu um kr. 20.300.

3. grein

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:
[Á árinu 2008 kr. 47.000.](#)

4. grein

Grein 12.2.5 um mat á ávinnsalurétti veikindaréttar verður sem hér segir:

Við mat á ávinnsalurétti starfsmanns skv. gr. 12.2.1 skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé.

Á fyrstu 3 mánuðum samfelldrar ráðningar skal þó fyrri þjónustualdur samkvæmt þessari grein ekki metinn nema að viðkomandi starfsmaður hafi samfelldan þjónustualdur hjá framangreindum launagreiðendum í 12 mánuði eða meira.

5. grein

Grein 12.8.1 um veikindi barna yngri en 13 ára verður sem hér segir:
Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

6. grein

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2008 til 31. mars 2009 en fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar. Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til afgreiðslu innan tveggja vikna frá undirritun. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann, 20. júní 2008 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 25. maí 2008

F.h. samninganefndar ríkisins
með fyrirvara um samþykki
fjármálaráðherra

F.h. BSRB

Félag flugmálastarfsmanna
með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Félag starfsmanna stjórnarráðsins með
fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Kjölur - stéttarfélag starfsmanna í
almannaþjónustu með fyrirvara um
samþykki félagsmanna.

[Samflot bæjarstarfsmannafélaga með
fyrirvara um samþykki félagsmanna.](#)

SFR-stéttarfélag í almannaþjónustu með
fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Sjúkraliðafélag Íslands með fyrirvara um
samþykki félagsmanna.

Starfsmannafélag Garðabæjar með
fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Starfsmannafélag Kópavogs með fyrirvara
um samþykki félagsmanna.

Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar (aðrir
en háskólamenntaðir starfsmenn) með
fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Starfsmannafélag Suðurnesja með
fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Bókanir
með kjarasamningi
eftirtalinna aðildarféлага Bandalags starfsmanna ríkis og bæja:

Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
Félag starfsmanna stjórnarráðsins
Kjölur-stéttarfélag starfsmanna í almannþjónustu
Samflot bæjarstarfsmannafélaga
SFR-stéttarfélag í almannþjónustu
Sjúkraliðafélag Íslands
Starfsmannafélag Garðabæjar
Starfsmannafélag Kópavogs
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar
Starfsmannafélag Suðurnesja

Bókun 1

Upplýsingagjöf til stéttarféлага um laun félagsmanna hefur verið með misjöfnum hætti undanfarin ár og farið í gegnum ólíka miðla. Aðilar eru sammála um að kerfisbinda þessa upplýsingagjöf sem samningsaðilar útfæra nánar og skal þeirri vinnu lokið fyrir árslok 2008.

Bókun 2

Aðilar eru sammála um að framlengja bókanir um þróunar- og símenntunarsjóði félaganna auk framlagsins til Fræðslusetursins Starfsmenntar óbreyttar út komandi samningstímabil. Þessar bókanir, sem eru ekki varanlegur hluti kjarasamninga, eru nær allar á þann veg að þar eru tilekin framlög launagreiðanda í sjóði með einföldum hætti. Undantekning þar frá er bókun 2 með samningi SLFÍ sem m.a. tiltekur upphafsgreiðslu, þar gildir að slíkar eingreiðslur tvöfaldist ekki.

Bókun 3

Samningsaðilar á almenna vinnumarkaðinum gerðu samkomulag í febrúar sl. um að hefja þróun nýs fyrirkomulags á endurhæfingu á árinu 2008 með því að stofna Endurhæfingarsjóð. Á hann að skipuleggja þjónustu og veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem veikjast til lengri tíma og/eða slasast þannig að vinnugeta skerðist.

Aðilar eru sammála um að huga að endurskoðun núverandi tilhögunar vegna endurhæfingar með það að markmiði að veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem veikjast til lengri tíma og/eða slasast þannig að vinnugeta skerðist. Verði höfð hliðsjón af samkomulagi aðila á vinnumarkaði hvað varðar greiðslur frá ríkinu (0,13%) og stofnanir ríkisins sem vinnuveitendur (0,13%) og gildi 6 sömu dagsetningar um greiðslur og samið var um á almennum vinnumarkaði. Eftt verði til samstarfs við önnur samtök ríkisstarfsmanna og greiðslurnar inntar af hendi þegar samkomulag liggur fyrir.

Bókun 4

Bandalög ríkisstarfsmanna hafa á undanförunum mánuðum rætt um breytt fyrirkomulag á fjölskyldu- og styrktarsjóði þannig að frá áramótum 2008/2009 renni framlögin aðgreind til bandalaga ríkisstarfsmanna. Aðilar eru sammála um að komi til breytinga á fyrirkomulagi sjóðsins muni framlag til BSRB hlutans hækka um 0,20% og verði því 0,75% í stað 0,55% frá 1. janúar 2009.

Bókun 5

Skipaður verður starfshópur með þremur fulltrúum frá hvorum aðila með það að markmiði að þróa frekar náms- og starfsráðgjöf fyrir félagsmenn BSRB, ásamt raunfærnimati. Hlutverk hópsins er að skilgreina og meta þarfir félagsmanna BSRB fyrir ofangreind viðfangsefni. Starfshópurinn skili tillögum eigi síðar en í lok febrúar 2009.

Þegar niðurstaða liggur fyrir verður tekin ákvörðun með hvaða hætti staðið verður að framkvæmd og hvernig það verði fjármagnað.

Bókun 6

Aðilar eru sammála um að framlengja samkomulag aðila frá 15. febrúar 2007 út samningstímann. Vegna þessa kemur til sérstakt framlag fjármálaráðherra til eflingar mannauðsmála hjá ríkinu að fjárhæð 15 milljónir.

**Fylgiskjal
með kjarasamningi
eftirtalinna aðildarféлага Bandalags starfsmanna ríkis og bæja:**

**Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
Félag starfsmanna stjórnarráðsins
Kjölur-stéttarfélag starfsmanna í almannþjónustu
Samflot bæjarstarfsmannafélaga
SFR-stéttarfélag í almannþjónustu
Sjúkraliðafélag Íslands
Starfsmannafélag Garðabæjar
Starfsmannafélag Kópavogs
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar
Starfsmannafélag Suðurnesja**

Vegna skamms samningstíma er ekki tekið á stefnumótandi málum í þessu samkomulagi.
Aðilar eru þó ásáttir um að ræða eftirtalin mál á gildistíma samkomulagsins.

Starfsþróun

- Frekari stuðning við starfsþróunarstarf/starfsþróunaráætlanir
- Styðja stofnanir til að vinna að bættum aðstæðum mannauðsmála, þó einkum stofnanir heilbrigðis- og félagsmálageira.

Lagaumhverfi

- SELKO, samstarf um endurskoðun á lögum og reglum um starfsmenn ríkisins

Samningstexti

- Samræming á texta kjarasamninga

Vinnuumhverfi

- Heilsueflandi vinnuumhverfi svo sem vaktavinna

Sí- og endurmenntun

- Könnun á samstarfi um samþættingu sí- og endurmenntunar

Slysatryggingar

- Sameiginleg yfirferð yfir tryggingaskilmála á opinberum og almennum markaði

Launaþróun

- Skoðun á kerfum um fylgni launaþróunar á milli markaða